**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**первичной профсоюзной организации МБОУ СШ № 10**

**за 2016-2017 учебный год**

**Краткая характеристика первичной профсоюзной организации.**

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 37 человек, что составляет 42% работающих в образовательной организации. Из них 10 человек- это молодежь до 35 лет.

**Профсоюзный комитет** первичной профсоюзной организации состоит из пяти членов:

**Председатель:** Тарасова Ирина Петровна.

**Заместители председателя:**

* Карманова Любовь Вячеславовна - организатор мероприятий
* Васильева Светлана Владимировна - организатор мероприятий
* Белякова Юлия Владимировна - организатор летнего отдыха детей членов профсоюза
* Селиванова Наталья Юрьевна- организатор мероприятий

**Ревизионная комиссия**

* Сергеева Светлана Владимировна
* Горицкова Светлана Васильевна
* Василенко Елена Александровна

**Деятельность профсоюзного комитета**

Заседания профсоюзного комитета проходят по мере необходимости. В 2016- 2017 учебном году было проведено 18 заседаний профсоюзного комитета. Основные вопросы – это оказание материальной помощи, охрана труда, коллективные действия, организация мероприятий для сотрудников школы, новогодняя кампания, информационная деятельность. На всех заседаниях особое внимание уделялось повышению эффективности работы профсоюзного комитета. Основной деятельностью по коллективно-договорной кампании в нашем образовательном учреждении являлось заключение нового Коллективного договора, который прошёл уведомительную регистрацию 1 ноября 2016 года и будет действовать до 2019 года. Заключение Коллективного договора даёт возможность участвовать членам профсоюза в управлении школой и регулировании трудовых отношений. Сегодня члены первичной профсоюзной организации пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Профсоюзный комитет строил свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией образовательного учреждения, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Это – составление плана мероприятий на год по выполнению Коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и состоянием охраны труда.

**Культурно-досуговые и спортивно-оздоровительные мероприятия**

В 2016 - 2017 учебном году профсоюзный комитет и администрация школы в праздничные, выходные и каникулярные дни организовали для работников следующие мероприятия: это День Учителя, Новый год, 8 Марта, День старшего поколения. Члены профсоюза награждались подарками. На эти мероприятия было потрачено **24000 рублей.**

Председатель профсоюзной организации проходил учебу в г. Нижний Новгород по вопросам защиты прав работников образовательных организаций. Молодые специалисты принимали участие в форуме молодых педагогов.

**Охрана труда**

Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых мер, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда. Первичная профсоюзная организация осуществляет общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в своём образовательном учреждении. Особое место в организации контроля за соблюдением требований охраны труда отводятся уполномоченному профсоюза, который осуществляет контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, и доводит до сведения должностных лиц об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки. В каждом отделении нашего образовательного учреждения осуществляют свою деятельность уполномоченные лица по охране труда, которые по итогам общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда составляют ежегодные отчёты. По итогам года наша образовательная организация заняла **второе почетное место.**

Нельзя не сказать и о стимулирующих надбавках. В прошлом году были пересмотрены оценочные листы по стимулирующей части заработной платы в пользу педагога. Увеличилось максимальноеколичество баллов **до 43.**

**Социальные программы**

Профсоюзная организация МБОУ СШ №10 оказала материальной помощи членам профсоюзной организации в связи с рождением ребёнка, со смертью близких, с приобретением лекарственных средств на сумму **12000 рублей**. В рамках социальной новогодней кампании профсоюзный комитет поздравил детей работников профсоюза сладкими подарками. Все члены профсоюза нашей первичной профсоюзной организации, подтвердившие квалификационную категорию, были отмечены подарками. Летом 2017 года **4** ребенка работников нашей образовательной организации отдыхали в загородных лагерях.

В 2016-2017 учебном году на льготных условиях предоставлялись абонементы в бассейн и билеты в цирк г. Нижний Новгород.

Несколько человек нашей профсоюзной организации являются членами Кредитного союза.

**Информационная работа**

В целях улучшения организации информационной профсоюзной работы создана страница первичной профсоюзной организации на сайте образовательной организации.

Для членов профсоюза необходимая информация представляется на стенде «Профсоюзный уголок».

**Общие выводы о работе за 2016-2017 учебный год**

В 2016-2017 учебном году проводилась работа по вовлечению педагогов в профсоюзную организацию. Не все удалось, что было запланировано. Есть над чем работать. Необходимо вести работу по созданию и развитию мотивационной среды в образовательном учреждении.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета и задачи на 2017-2018 учебный год**

У профсоюзного комитета в перспективе – **стопроцентное членство** в профсоюзной организации. Каждый член первичной профсоюзной организации понимает, что единому, сплочённому, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по силам решение важнейшей задачи – сделать работника школы престижной. Задачи, которые необходимо реализовать в 2017-2018 учебном году: - оказание материальной помощи и поддержки членам первичной профсоюзной организации; - организация общественного контроля, осуществляемого за состоянием охраны труда - повышение уровня информационной политики в нашем образовательном комплексе. Основой успешной деятельности первичной профсоюзной организации должны стать: эффективная реализация коллективного договора, информационная открытость работы, отсутствие трудовых конфликтов в коллективе. Профсоюзному комитету предстоит поработать над вышеуказанными задачами. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.